



LAS FAMILIAS QUIEREN ESTUDIAR

Hace unas semanas comenzó el periodo para pedir las becas de ayuda a estudios para familiares o personas trabajadoras de Renault, que adjudica la Fundación Renault. Somos muchos los trabajadores y trabajadoras que todos los años presentamos las solicitudes para recibir una ayuda a los estudios, como clase trabajadora que somos, todo apoyo es bienvenido, para poder llegar a fin de mes sin tener que estar haciendo malabares.

Pues bien, la sorpresa todos los años son las bases para acceder a estas ayudas. No es posible que un Oficial de 3ª Nivel 6 siendo una familia monoparental con un hijo o hija no tenga derecho a dicha beca porque se pasa de ingresos anuales en el baremo que Renault ha puesto para la adjudicación de estas ayudas. Parece ser que las bases de

estas becas están desactualizadas y creadas hace unos años cuando las familias eran numerosas y muchas mujeres no trabajaban.

Cada día hay más familias monoparentales en nuestra sociedad y pensamos que hay que actualizarse a la sociedad en la que vivimos, y no quedarnos en la que vivían nuestros padres. Por lo tanto, en el mundo que vivimos actualmente, las becas están hechas para no darse... otro ahorro más para Renault.

En **CGT** no comprendemos cómo es posible que después de llevar años perdiendo capacidad adquisitiva, no se actualicen las bases para solicitar estas becas. La vida cada día es más cara para la plantilla de Renault y cada vez nos cuesta más llegar a fin de mes, las subidas salariales no llegan a recuperar lo que hemos perdido en los años anteriores y,

además, no tenemos derecho a una beca para que nuestras familias puedan estudiar para optar a tener un trabajo cualificado y que no tengan que acabar en cadenas de producción con ritmos tan elevados que les provoquen problemas de salud irreparables, como, por desgracia, estamos viviendo en Renault (algo que no queremos para nadie, y mucho menos, para nuestras familias).

Desde **CGT**, instamos a los entes pertinentes de la empresa a que, a la mayor brevedad posible, actualicen las bases para adjudicar estas becas de estudio, y el año próximo sean unas becas accesibles para la plantilla, especialmente para esa parte de la plantilla que más puede necesitarlo, como familias monoparentales y gente con reducción de jornada (y por ende un salario más reducido).

¡¡DESDE EL RÍO HASTA EL MAR, PALESTINA VENCERÁ!! Traemos a portada el Genocidio del Pueblo Palestino, ante la gravedad de los hechos que se vienen produciendo estos últimos días. Como se ha podido apreciar, el alto el fuego en Gaza era, simplemente, un descanso del ejército sionista genocida para coger fuerzas y continuar con la masacre de mujeres y niños. Los sionistas señalan lugares seguros para que la población acuda en masa y cuando consideran que ya hay suficiente gente bombardean sin piedad el punto señalado, y con la complicidad de EEUU y la inacción de la UE, asesinan impunemente a mujeres y niños indefensos.

BENEFICIOS PARA LOS DE SIEMPRE

Termina el primer trimestre del año, y como viene siendo habitual son fechas en las que las empresas del automóvil hacen públicas sus cuentas de 2024. En **CGT** no olvidamos cómo en el Convenio 2021-2024 tuvimos congelado el salario durante dos años, con la excusa de que salíamos de una pandemia, mientras leíamos en la prensa y en los correos, con los que la dirección de la empresa nos bombardea a diario, las ingentes ganancias de Renault Group.

Esas ganancias no vienen propiciadas por más que por nuestro sudor y nuestras lágrimas ya que Renault se ha situado como segunda marca más vendida en España, y el 55% de esos coches han sido fabricados por nosotros. Renault Group ha obtenido, este 2024, un beneficio de negocio récord del que se han beneficiado los compañeros de las factorías francesas, que se han llevado una prima de, mínimo, 2.809€. ¿el resto no trabajamos en Renault? ¿No tenemos derecho a participar

en esos beneficios? Algo nos chirría y bastante.

Y no es solo que los trabajadores no veamos un euro de esas ganancias, es que tampoco debemos olvidar que, a pesar de esas enormes ganancias, venimos de que nos firmasen una prórroga de ese convenio, el año pasado, con una irrisoria subida salarial, con la oracular previsión de que en este 2025 todo iba a ir, cuanto menos, mal.

Así pues... si venimos de una época supuestamente mala, con congelación salarial, pero en la que hay unos ingentes beneficios que únicamente engrosan las arcas de la empresa. Todos arrimamos el hombro, aguantamos la congelación, trabajamos sábados gratis (algunos de ellos también congelados, pero por el frío en algunas naves), y ¡¡por fin!! Todo va bien. Pensamos que esto es maravilloso y que veremos recompensado nuestro esfuerzo, pero resulta que nos sorprenden con que la previsión de 2025 es mala y los trabajadores tenemos que

seguir arrimando el hombro a cambio de... no sabemos muy bien qué.

Pero resulta que 2025 empieza para Renault siendo la marca más vendida en España en lo que va de año, con la mejor cuota de mercado de los últimos 6 años y con un aumento del 30% en las ventas de híbridos enchufables y casi el 10% en vehículos eléctricos. Viendo estos datos, desde **CGT**, nos preguntamos si a quien hay que congelar el sueldo en la próxima negociación de convenio es al pitoniso que predijo tan mal año o a las organizaciones firmantes que se dejaron engañar por estas predicciones y acabaron con las ilusiones de la plantilla de, por fin, firmar un convenio a la altura de las circunstancias y el momento de bonanza económica de la empresa.

Para terminar, solo recordar que después de vacaciones, se empezará a negociar un nuevo convenio. Y seguro que ahí será donde, por fin, veremos plasmadas esas tan ansiadas mejoras (modo irónico ON).

NOTICIAS DEL AUTO



MOVILIZACIONES EN STELLANTIS: El pasado 11 de marzo CGT y CUT convocaron movilizaciones en las factorías de Stellantis en Zaragoza, Madrid y Vigo. El motivo de estas movilizaciones fue el atraco a mano armada que la dirección de Stellantis pretende llevar a cabo con el cobro del "bonus", a pesar de haber obtenido más de 5.500 millones de beneficios, mas del doble que el de los años 2019 y 2020.

DESPIDOS EN FRENS Y CONJUNTOS: Desde CGT denunciarnos el despido de 11 compañeros de la empresa vallisoletana Frenos y Conjuntos, del grupo Lingotes Especiales. La empresa, con la complicidad de la mutua, Seguridad Social y la justicia, dejan desamparados a estos compañeros, muchos de los cuales tienen limitaciones físicas debido a los puestos que desempeñaban dentro de la factoría. Es decir, primero te lesionó, y después te mando a la calle.

Desde CGT, denunciarnos que los ritmos de trabajo, tanto en esta como en muchas factorías, cada vez son más excesivos, y dichos puestos de trabajo están provocando, cada vez más, innumerables lesiones invalidantes a compañeros y a compañeras, que ven que el hecho de ir a trabajar está suponiendo, cada vez más, un gran riesgo para su propia salud.

DESCONEXIÓN DIGITAL

Desconexión digital es el derecho de las personas trabajadoras a no contestar comunicaciones, llamadas, mensajes, e-mails, WhatsApp, etc. de tu trabajo fuera del horario laboral.

Desde que entrara en vigor la [Ley Orgánica 3/2018 de protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales](#) (LOPDGDD), las personas trabajadoras tienen derecho a no conectarse a ningún dispositivo electrónico de carácter profesional durante los periodos de vacaciones y descanso.

La ley es clara: **“Los trabajadores tendrán derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar”**. Esta ley también regula situaciones como la geolocalización o videovigilancia.

NO estás obligad@ a responder emails, llamadas de teléfono, etc...fuera de tu horario laboral o en vacaciones .

Y si supervisión me agrega a un grupo de WhatsApp sin mi consentimiento?

Es una violación GRAVE de tus datos personales.

Dentro del ámbito del derecho a la desconexión digital se incluyen **vacaciones, días de asuntos propios, días de permiso por maternidad o paternidad, etc.** Pero no solo eso, este derecho abarca desde el momento en que el trabajador finaliza su jornada: **laboral hasta que inicia la siguiente.** Por ejemplo, si un trabajador finaliza su jornada laboral a las 18:30 h y la comienza a las 09:00 h, el trabajador tiene derecho a desconectar todos sus dispositivos electrónicos profesionales durante todas estas horas.

En la cuenta de Twitter de [inspectoresdetrabajo](#) podemos leer que según la ley STS de 21 de octubre de 2015. **«No estoy obligado a facilitar a la empresa mi móvil personal ni mi correo personal. Ni estoy obligado a contestar el móvil de la empresa o mensajes al correo de la empresa fuera de mi horario laboral»**. A esto se le llama Derecho a la desconexión digital.

Grupos de WhatsApp

NO estás obligad@ a formar parte de ellos.

Es una infracción GRAVE incluirte sin tu consentimiento.

¡Que la empresa aprenda a organizarse!

CULTURIZA TU RABIA



El CSA Las Dagas está de vuelta. Tras la triste noticia del cierre de la anterior nave del CSA Las Dagas en Valladolid, que se unía al cierre, por orden municipal, de La Cueva en Palencia, consideramos una gran noticia que este centro de contracultura y lucha haya podido volver a abrir sus puertas en otra ubicación, uniéndose al CSA La Casa en Pucela y al CSA La Ratonera en Venta de Baños. Aunque la reinauguración fue espectacular y con el apoyo masivo de la gente, el fin de fiesta no fue el esperado por la aparición de los de siempre a joder la fiesta. **ACAB.**

EFEMÉRIDES

Se cumplen ya 5 años de aquel fatídico marzo de 2020 en que se decretó el estado de alarma por la pandemia de COVID19, donde muchas familias vieron cómo se iban algunos de sus seres más queridos, sumándose al dolor por las pérdidas, el que, además, no podían despedirse de ellos.

Especialmente sangrante para estas familias fue el caso de “los protocolos de la vergüenza” de la Comunidad de Madrid, donde el gobierno de Díaz Ayuso condenó a morir en soledad y agonizando a 7291 personas en residencias de mayores, sin darles una oportunidad de salvación “porque se iban a morir igual”. El documental 7291, recientemente estrenado nos cuenta como sucedió todo.

7291

CÓMO ESTÁ EL PATIO

UNOS HACEMOS NUESTRO TRABAJO, OTROS QUIEREN APUNTARSE EL TANTO: Tras el último Comité de Salud Laboral en Palencia, UGT sacó un comunicado informando sobre una supuesta denuncia de los puestos rojos y amarillos en el Brin 1.1. Pues bien, cuál fue nuestra sorpresa, que la denuncia había sido de **CGT** hace meses, donde dijimos que en el Brin 1.1 había 6 puestos rojos y 13 puestos amarillos, pidiendo la eliminación de todos ellos, porque la mala ergonomía es una de las razones de las lesiones profesionales de todas las personas que trabajamos en la Factoría de Palencia de Renault. Por ello, seguimos reiterando que hay que eliminar los puestos rojos y amarillos y que todos los puestos roten, porque, aunque el puesto sea verde, también nos cansamos tras 8 horas de duro trabajo en cadena rígida.

AÚN QUEDA MUCHO POR HACER EN REFACTORY: Aunque por fuera la nave tenga una apariencia estupenda y se vayan viendo algunos avances en el interior. Después de nuestras reclamaciones directas tanto a Condiciones de Trabajo como la denuncia en el Comité de Salud Laboral, los compañeros de Refactory ya tienen sala de descanso y fuente de agua. A ver si con el reciente premio de “Mejor Iniciativa de economía circular” en los Premios Ayvens de sostenibilidad, la dirección de la empresa se viene arriba y pone vestuarios y baños en la nave. Sería todo un detalle. Además de contratar más gente y dejar de presionar a la poca plantilla que hay para que se quede a prolongar jornada un día tras otro.

OPEN FORUM PALENCIA: A mediados de mes la dirección de la marca ha estado de vista por España, y han destacado el crecimiento de ventas de los coches que fabricamos, unido a nuestro compromiso y profesionalidad. Así que, estamos seguros de que esto se verá reflejado, con muchas mejoras, en la firma del próximo convenio (ironía). También expresaron su preocupación por el alto absentismo de las factorías españolas. Que eso se lo podríamos haber explicado bien poniéndoles a trabajar media hora en algún de los muchos puestos rojos o amarillos que hay en algunas líneas de la factoría de Palencia, pero estaba todo muy cronometrado y no hubo tiempo.



MENOS GASTOS MILITARES Y MÁS ESCUELAS Y HOSPITALES: Seguimos esperando que el supuesto gobierno más progresista de la historia nos cuente como va a financiar el aumento en gasto militar sin recortar en servicios sociales. Y es que parece que aún, el mundo en general, no se ha dado cuenta de que la mejor manera de evitar conflictos es educando a la sociedad en el apoyo mutuo y la solidaridad y no en la competitividad.



EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

Premio para el Departamento de Embutición de Carrocerías Valladolid que no para de recortar en personal, pero a su vez da barra libre de hora extras a los compañeros que allí sufren las jornadas de trabajo. Y mención especial para esa **JU de la Malla 2** que no sabe o no quiere saber que las prolongaciones son voluntarias y si a alguien no le da la gana quedarse porque prefiere pasar la tarde con su familia, paseando a su perro o haciendo snorkel, a ti no tienen que darte explicaciones. Aunque no te lo creas, algunos tenemos vida fuera de la fábrica. A ver si tomas ejemplo y disfrutas de la vida un poquito, triste.