



796 MUERTES EN EL TRABAJO EN 2024

El día 28 de abril es el día mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo. Este día que, año tras año, pasa desapercibido para medios de comunicación, gobiernos, empresas y agentes sociales, debería de servir para que año tras año, se exigieran mejoras en esta materia, y que esas mejoras, afecten directamente a la vida y a la salud de quienes día a día acudimos a un puesto de trabajo a ganarnos la vida, supusieran que el riesgo de sufrir un accidente laboral fuera cada vez menor.

Sin embargo, las cifras sobre siniestralidad laboral que observamos año tras año, nos indican todo lo contrario. Durante al año 2024 se produjeron 628.300 accidentes de trabajo declarados, de los cuales 796 fueron mortales, suponiendo un 10,4% de incremento respecto al año anterior. Del mismo modo, durante 2023 (último año con datos oficiales) se reflejaron

25.625 casos reconocidos de enfermedades profesionales.

Estas alarmantes cifras, las cuales sabemos que están maquilladas, ya que muchos accidente de trabajo no se declaran, y que muchas enfermedades profesionales son derivadas a la seguridad social, deberían de ser lo suficientemente preocupantes como para que el gobierno, autodenominado como el más progresista de la historia, dejara de mirar hacia otro lado, como si no fuera con el la cosa, e implantara medidas para frenar esta lacra que afectamente directamente a la vida y a la salud de la clase trabajadora.

El mero hecho de que los sistemas de control de las inspecciones de trabajo se endurecieran para hacer cumplir íntegramente la Ley de Prevención de Riesgos Laborales a las empresas, nos llevaría u una mejora de las cifras. Pero no solo

es necesario eso, también es necesario una Revisión y ampliación del cuadro de enfermedades profesionales, una aplicación real y efectiva del RD 1698/2011 referente a la aplicación de coeficientes reductores en la edad de jubilación, una política de prevención integral que coloque como prioridad la salud laboral, y por supuesto, la derogación de leyes y normas que facilitan la precariedad, la subcontratación, y la intensificación de los ritmos de trabajo.

Por eso desde **CGT**, un año mas, no nos vamos quedar quietos en esta fecha, y por eso el próximo día 28 de abril estaremos frente a las puertas del congreso para exigir a quienes legislan que lleven a cabo las medidas necesarias para que a la clase trabajadora se la deje de tratar como a números y empiecen, de una vez por todas, a cuidar de nuestra vida y nuestra salud.

¡¡QUE VIVA LA LUCHA DEL PUEBLO PALESTINO!!: Continuamos en portada con el Genocidio del Pueblo Palestino. Ya son más de 50.000 los palestinos y palestinas asesinadas, más de dos tercios de ellos mujeres y niños indefensos. Además, el ejército sionista genocida ha ocupado militarmente el sur de la Franja de Gaza, casualmente la zona que el cómplice y colaborador necesario para este genocidio, señaló como un lugar idóneo para llevar a cabo su proyecto de Resort de vacaciones. Como viene siendo habitual la Unión Europea mira para otro lado.

ENFERMOS POR PLACER

Parece mentira (o no) que tengamos que ser nosotros los que vengamos a recordar al Departamento de Recursos (In)Humanos ciertos artículos del Convenio Colectivo Interprovincial de Renault España SA. Ciertos derechos que tenemos los trabajadores, aunque haya a quien no le gusten.

En el Artículo 30 de nuestro convenio se enumeran hasta 18 motivos de licencia, retribuida o no, dependiendo el caso, por el que los trabajadores podemos ausentarnos de nuestro puesto de trabajo de manera justificada. Teniendo que avisar a la línea jerárquica, siempre que sea posible, con la antelación necesaria para no causar trastornos en los grupos de trabajo.

Evidentemente, ni en esos cuadros de licencias ni en ninguna parte del convenio se nos dice a los trabajadores qué días podemos, o no, hacer efectivas esas licencias. Pero parece que hay, en ese departamento, a quien

le molesta que esas licencias para, por ejemplo, ir al médico o a donar sangre sean hechas efectivas los viernes. Y no pongo disfrutadas, porque ir al médico por algún problema de salud, no es por disfrute o placer.

Venimos, un día tras otro, a cambiar nuestro esfuerzo por dinero, y queremos volver a casa todos los días igual que cuando empezamos en este trabajo, y no con hernias, ni con dolor de articulaciones, ni dolores de espalda, ni ningún otro tipo de dolor. Los que día a día aguantamos ritmos de cadena insostenibles, cargamos pesos y cogemos posturas forzadas podemos asegurar a estas personas que se pasan el día de paseo, sentadas hablando por teléfono, tecleando o cargando con el peso de su bolígrafo, que cuando vamos al médico, en la gran mayoría de los casos, no es por placer, que cuando llegamos a casa y, en ocasiones, no podemos coger a nuestros hijos o no podemos jugar con ellos por

problemas físicos, en algunos casos derivados, y no reconocidos, de nuestro trabajo, no lo pasamos bien ni nos estamos divirtiendo.

Ir al médico es un derecho reconocido y donar sangre es un acto solidario y desinteresado que se realiza en pro del bien común. Quizá el problema es éste, que hay gente que no tiene *solidaridad* ni *bien común* entre las palabras de su diccionario. Y pensándose futuros herederos de los bienes que les rodean solo tienen en su mente las palabras *empresa* y *beneficio propio*, y creen que tirándose a joder al resto van a alcanzar mayores cotas de poder en la empresa y así su herencia será mayor.

Pero os voy a contar lo que parece ser un secreto, vosotros también sois prescindibles, y llegado el momento también podéis ser sustituidos por otro número sin que a quien lo hace, le tiemble el pulso, como no os tiembla a vosotros cuando lo hacéis con nosotros.

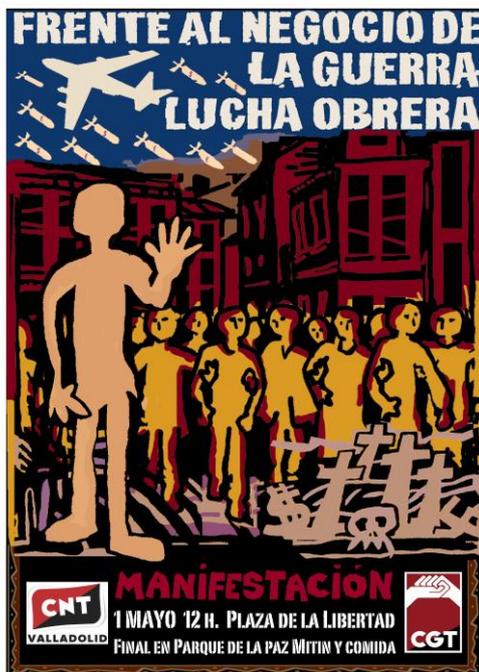
NOTICIAS DEL AUTO

HORSE: “Continúa” la negociación del convenio colectivo, y lo ponemos entre comillas porque con una reunión al mes, en la que, además, la dirección sigue enrocada en ciertos temas y se niega a avanzar prácticamente nada, no sabemos si realmente se puede decir que continúa. Esta tardanza no nos puede llevar más que a pensar que el Grupo Renault no quiere negociar nada en HORSE hasta hacerlo coincidir, a finales de este año, con el comienzo de la negociación en Renault y llevar ambas negociaciones de la mano. De momento el hartazgo de los trabajadores y trabajadoras, con sus condiciones de trabajo y la situación, y la unidad de todas las organizaciones sindicales, veremos a ver lo que aguantan o les dejan aguantar a algunos, hacen mantener una cierta esperanza en que esto termine de manera beneficiosa para los intereses de la clase trabajadora.

SALÓN DEL AUTÓMOVIL: Se vuelve a acercar la fecha en la que todas las grandes marcas fabricantes de coches expondrán sus modelos y sus nuevos proyectos públicamente en el Salón del Automóvil. Durante una semana, llegarán a Barcelona procedentes de todo el mundo decenas de miles de personas para acudir a esta cita, y, como no podía ser de otra manera, la **CGT** no va a faltar a tal importante evento.

Eso sí, la **CGT** acudirá a ese evento a su manera, es decir, reivindicando y denunciando la grave situación por la que atravesamos las plantillas del sector, nuestras, cada vez, peores condiciones laborales, el endurecimiento de los ritmos de trabajo, la inestabilidad laboral cada vez más preocupante en un sector en el que, hasta hace unos años, eso era una utopía. En definitiva, la **CGT** estará los próximos 16 y 7 de mayo frente al Salón del Automóvil de Barcelona para denunciar que, mientras los directivos de las empresas se forran con los beneficios, las plantillas que generan esos beneficios cada vez estamos más explotadas.

1º DE MAYO

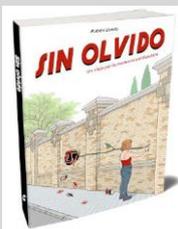


Desde este QR puedes acceder al comunicado de CGT para este 1º de Mayo



CULTURIZA TU RABIA

SIN OLVIDO. Cómic de Rubén Uceda, es un viaje por la memoria antifascista. La protagonista de este cómic, Lola, está investigando sobre la represión en el régimen franquista. Esto le lleva a vivenciar la crónica de un crimen histórico sin resolver, a dialogar con los miles de muertos olvidados en nuestras cunetas y reflexionar sobre los peligros políticos y sociales de nuestra desmemoria colectiva. Lola visita levantamientos de fosas comunes y escucha a los familiares y también visita lugares que homenajean a la dictadura, y reflexiona y discute sobre la necesidad de despedirse de los muertos.



EFEMÉRIDES

23 de Abril. VILLALAR. Esta fiesta tímidamente celebrada durante los primeros años del siglo XX y la República, comenzó a tener más fuerza, como acto reivindicativo tras la muerte del dictador. La primera fiesta de Villalar en 1976 apenas congregó a 400 personas y fue duramente reprimida por la Guardia Civil, lo que provocó que en 1977 ya fueran más de 20.000 personas las que acudiesen a la Campa de Villalar, convirtiéndose desde entonces en un día de lucha y reivindicación para toda la población castellana.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

ENTRE LA ESPADA Y LA PARED: Así es la situación de muchos JUs y técnicos obligados, a realizar funciones y tareas no definidas previamente. Se ven en una espiral de presión y agonía, donde para realizar su trabajo, sin medios ni recursos, lo más elocuente que hace la empresa es aplicar un PPI, en muchos casos con objetivos inalcanzables, para someter a unos trabajadores y aleccionar a otros. Recordamos, que todos somos trabajadores bajo el paraguas del mismo convenio (aunque alguno se crea de diferente clase obrera).



La buena conciencia es la mejor almohada para dormir.

OTRO MUNDO ES POSIBLE.

#CGTuvacuna



#CGTU VACUNA
#CGTU SINDICATO

INSPECCIÓN DE TRABAJO: CGT ha denunciado ante la Inspección de Trabajo el mal uso de la Bolsa de Horas, por parte de la dirección, en el taller de Soldadura de Palencia ya que el pasado 4 de abril se convocó Bolsa de Descanso para el turno de tarde en ese Departamento y, sin embargo, hubo prolongaciones de jornada, cuando el Convenio Colectivo especifica que eso no se puede hacer. Desde CGT hemos solicitado que, a las personas convocadas en dicha Bolsa, se las devuelva el día a sus contadores.

INSATISFACCIÓN LABORAL: La creada por un mal clima en el trabajo y unos salarios bajos, derivados de escalas salariales y congelaciones de sueldos en los peores tiempos, firmados convenio tras convenio. Unido a unas condiciones impropias del siglo XXI, han creado el caldo de cultivo perfecto para el éxodo de trabajadores de nuestra empresa haciendo uso de la herramienta de la excedencia, hartos de seguir esta situación. Esto es un síntoma claro de que algo pasa y que cualquier empresa, consciente de que su actividad y futuro depende de sus trabajadores, debería hacérselo mirar.

PREMIO PEPE GOTERA Y OTILIO

Comenzamos esta nueva sección de El Megáfono con la Factoría de Palencia. Os ponemos en situación: acumulación de humos en el BOUT, la extracción no llega a esa acumulación de humo porque es algo nuevo. ¿cuál es la mejor solución?... Poner, en pleno invierno, unos ventiladores enfocando a la cara de los trabajadores y trabajadoras. Instamos, a que alguien con dos dedos de frente de la empresa busque una solución efectiva y no dañina para la plantilla.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

El premio de este mes es compartido para **todos/as esos/as jefecillos/as que nombran ascensos y se piensan que van a heredar la empresa.** Ya que nos resulta curioso, por no decir insultante, ver como cada vez que alguien aparece en esta sección por su desprecio a los trabajadores y trabajadoras y a nuestros derechos como tales, inmediatamente es recompensado/a y ascendido/a. Hasta el punto de que hay JUs que nos preguntan que tienen que hacer para aparecer en esta sección. Esto deja muy a las claras el nulo respeto que estos "herederos" tienen por los trabajadores y trabajadoras.

TikTok CGT Renault
¡Síguenos!



CGT Renault



@cgtrenault



www.cgtrenault.org



CGT Renault



@cgtrenault



cgtrenaultvall@gmail.com

¡Síguenos!