



## **Contratos de los nuevos ingresos** **MÁS JUEGO SUCIO DE NAVANTIA**

Se repite el cuento: la empresa volvió a meter una cláusula **totalmente inaceptable** en los contratos de los nuevos ingresos.

Ya pasó hace unos años con una cláusula de **movilidad geográfica obligatoria a nivel mundial**, que acabó por ser eliminada.

Ahora es mucho más grave: **LA DENEGACIÓN O PÉRDIDA DE LA HABILITACIÓN PERSONAL DE SEGURIDAD (HPS) SERÁ CAUSA DE DESPIDO.**

No es ninguna broma, y menos con los vientos antidemocráticos que soplan en Occidente.

La HPS la decide el CNI. Si mañana un gobierno quiere hacer una purga ideológica, solo tendrá que dar las órdenes oportunas. ¿Ciencia-ficción? **No.**

Durante los gobiernos de M. Rajoy, el PP creó una "policía patriótica" para hacer montajes contra sus adversarios políticos.

Rajoy aplicó recortes durísimos que provocaron una gran movilización social (en el año 2012 hubo **dos huelgas generales**).

En respuesta a esa movilización, el PP aumentó la represión: multas, falsas acusaciones...

Un ejemplo: durante la crisis de las preferentes, cinco vecinos del Baixo Miño (entre ellos una de 82 años con osteoporosis que le obligaba a usar andador y otro de 70 años que padecía cáncer) fueron multados por "alteración del orden público" y sometidos a juicio acusados de saltar una valla de la policía.

En otoño de 2013, durante la negociación del IV Convenio de Navantia, el intercentros aceptaba cosas como la movilidad geográfica obligatoria o el despido de los compañer@s a quienes les dieran una incapacidad. Organizada por los trabajador@s que después formarían la **CGT**, en Ferrol hubo una **rebelión** que impidió firmar ese convenio.

Al año siguiente, el CNI le negó la HPS al compañero Xaquín y lo catalogó como un peligro para la seguridad nacional como sospechoso de **terrorismo, sabotaje o espionaje**.

El CNI no justificó su negativa, pero con el estilo habitual de las cloacas del Estado, un medio digital difundió que "fuentes cercanas al caso" indicaban que Xaquín podía espiar para China.

Xaquín demandó al CNI en la Audiencia Nacional y ganó. El CNI tuvo que explicarse. No pudo ser más claro: "[Xaquín] demostró una continuada participación en organizaciones y grupos que defienden una estrategia revolucionaria: **de clase, anticapitalista e internacionalista**. Si bien esta participación es **lícita**, se considera discordante con la protección de la información".

O sea, una **represalia** por motivos **ideológicos**: "no hace nada ilícito, pero no nos gustan sus ideas". Así entiende la derecha la democracia: abusar del poder para perseguir a quien lucha por un mundo mejor.

Si esto pasó en 2014, ¿qué podría pasar el día de mañana con este PP de Feijoo cada vez más trumpista? ¿O con un gobierno PP-Vox?

*Quando los nazis se llevaron a los comunistas,  
guardé silencio; yo no lo era.*

*Quando encarcelaron a los socialistas,  
guardé silencio; yo no lo era.*

*Quando vinieron a buscar a los sindicalistas,  
no protesté; yo no lo era.*

*Quando vinieron a llevarse a los judíos,  
no protesté; yo no lo era.*

*Quando vinieron a buscarme a mí,  
ya no quedaba nadie que pudiera protestar.*

La derecha europea está teniendo una preocupante **involución antidemocrática**. También la socialdemocracia. Esta cláusula en los nuevos contratos, además de ser un ejemplo más del talante **autoritario** de la dirección de Navantia, es un **peligro muy grave** para el movimiento obrero.

El intercentros y los comités de todos los centros deben **ACTUAR**, empezando por bloquear cualquier tema que le interese a la empresa hasta conseguir eliminar la cláusula.

Los trabajador@s no podemos permitir estos **atentados** contra nuestro **derecho a organizarnos** para luchar por nuestros intereses **de clase**.

*¡Hay que movilizarse!*

## ISRAEL USA EL HAMBRE COMO ARMA DE GUERRA

El nivel de **salvajismo** en la agresión a Gaza sigue subiendo. Los **sionistas** son cada vez más indistinguibles de los **nazis**.

Primero arrasaron la Franja con bombas. Y ahora, tras violar la tregua alcanzada, los fascistas israelíes están aplicando un bloqueo total de la ayuda humanitaria que condena al hambre a la población.

¿Qué hace la comunidad internacional? **NADA**. Ellos, tan dispuestos a protestar siempre que un país enemigo comete algún abuso contra un solo opositor pro occidental, miran para otro lado ante el sufrimiento inhumano que Israel inflige a 2 millones de personas.

El gobierno español también es **cómplice** del genocidio por mantener los negocios con Israel, a pesar de las declaraciones en sentido contrario.

No es casualidad que el ministro del Interior sea el más interesado. Israel tiene mucho que enseñar en materia de **represión** a unas "democracias occidentales" que cada vez atacan más las libertades democráticas.

El **15 de mayo** es el 77º aniversario de la **Nakba**, la expulsión de 700.000 palestinos tras la proclamación del estado de Israel la víspera. Están convocadas movilizaciones. **¡Participa!**

COMPOSTELA 20:30h   Praza 8 de Marzo.	OURENSE 20h   Subdelegación do Goberno, Parque de San Lázaro, 1.
CORUÑA 19:30h   Obelisco dos Cantóns.	PONTEVEDRA 19:30h   Hospital Provincial, Rúa Doutor Loureiro Crespo, 2.
FERROL 19:30h   Praza Vella.	VIGO 20h   Oliveira, Paseo de Afonso XII.
LUGO 20h   Delegación Provincial da Xunta, Ronda da Muralla, 70.	

**JUEVES 15 - 19:30 h. - Praza Vella**

## Industria Auxiliar de Cartagena FORMADA UNA COORDINADORA

De las tres zonas geográficas de Navantia, Cartagena es donde los compañer@s de la IA tienen **peores** condiciones laborales. Como es lógico, quieren mejorarlas. E

El primer paso fue **organizarse**: delegados de distintas compañías formaron la Unión de Empresas Auxiliares (UEA).

El segundo paso fue elaborar una **plataforma reivindicativa**. Además de cosas como el plus del naval, un sistema de descansos compensatorios (TxT), incluir el convenio del Metal en las licitaciones o que el bocado sea tiempo efectivo de trabajo, la plataforma recoge dos novedades relevantes:



- a) **Reconocimiento de la UEA** por parte Navantia. A esto hay resistencias, incluso en los comités de la principal.

En el anterior mandato, a algunos no les gustó que la **CGT** cediera su puesto a un representante de la IA en entrevistas con el alcalde y actos similares.

- a) **Derecho de subrogación para tod@s**, no solo para los trabajador@s del mantenimiento.

El convenio provincial del Metal de Cádiz recoge el derecho de subrogación para el mantenimiento desde hace años. Esto ayudó a lograrlo aquí (se incluyó en el convenio provincial 2015-19, firmado en 2017).

Los compañer@s de Cartagena van ahora más allá y piden el derecho de subrogación para **todo el mundo**.

Dos novedades a tener en cuenta de cara al **2026**, que toca **negociar** el **convenio provincial** del Metal de **A Coruña**.

El tercer paso fue que delegados de la IA repartieron la plataforma en las puertas.

## Plazas de ingreso

# OTRA IRREGULARIDAD

En enero se publicó una plaza de Enfermería. Quedó vacante y se republicó el 25 de abril, pero con tres cambios:

- 1) En enero era de Enfermería del **Trabajo** y esta **no**. Puede estar justificado porque hay pocos enfermer@s de la especialidad.
- 2) La plaza de enero era **júnior** y esta, **senior**. Puede estar justificado porque están muy solicitados y es dudoso que con los salarios de miseria de los júnior encuentren gente.
- 3) Lo que no está justificado de **ninguna** manera es que ahora **no** se pida el B2 de inglés. Es una **violación** de las Bases vigentes. Entrando en la publicación de la plaza y pinchando en el enlace "[Bases del proceso de Selección: Titulado/a Superior Senior \(Especialista\)](#)", se ve que el B2 es un **requisito**, o sea, una **condición necesaria**. Y a continuación de ese enlace, una nota dice todo lo **contrario**.

En el siguiente enlace: [Bases del proceso de Selección: Titulado/a Superior Senior \(Especialista\)](#) encontrarás los requisitos de acceso, documentación a aportar (obligatoria) y otra información relevante del proceso de selección.

Nota: La acreditación del nivel B2 de inglés no será un requisito indispensable para la cobertura de esta vacante.

Navantia es **pública**. Las Bases tienen que ser **respetadas**. Y se tienen defectos, hay que cambiarlas, pero para **todas** las plazas. **¿Por qué esta sí y otras no?** ¡Cientos de personas quedaron **fuera** de plazas universitarias por el inglés!

En estos años, cuando la **CGT** reivindicó mejoras en beneficio de los candidat@s, la empresa respondió que las bases eran **corporativas** y, por tanto, **no** podían modificarse a nivel de factoría. Pues ya se ve que, cuando interesa por a saber qué oscuros intereses, sí se puede.

La Comisión Local de Empleo es **paritaria**. Así que hay dos posibilidades: 1) La irregularidad fue propuesta por la empresa y aceptada por la mayoría de los sindicatos que participan en la Comisión. 2) Fue propuesta por la parte sindical y aceptada por la empresa (no sería la primera vez que RRHH comete una irregularidad a petición de un sindicato amigo). MAS-CIG y CCOO deben dar **explicaciones**.

## Apagón eléctrico

# A LA EMPRESA SOLO LE IMPORTABA LA PRODUCCIÓN

La cosa comenzó a eso de las 12:40 del lunes 28. La empresa convocó un Comité de Emergencia para las 13:30. Se decidió suspender el turno de tarde y tener otra reunión a las 18:00 h.

El comité de empresa acordó proponer que, si a las 6 de la tarde el problema no estaba solucionado, había que suspender la actividad de esa noche y la mañana siguiente.

En la reunión de las 6, la empresa decidió anular el turno de la noche y posponer la decisión sobre la mañana del día siguiente para las **11 de la noche**.

El comité exigió adelantar la decisión a las 21:00 h., para que hubiera tiempo a avisar a la gente (a las 6 aún funcionaban muchos móviles). Con posterioridad a la reunión, el director accedió a adelantarla, pero solo media hora (22:30). No sirvió de nada porque muchos integrantes del Comité de Emergencia no supieron del cambio y llegaron tarde.

En esta reunión nocturna, la propuesta de la empresa fue celebrar una nueva reunión a las 6 de la mañana, y si a esta hora había luz, entrar a trabajar a partir de las 8:30; y si no la había, hacer otra reunión para estudiar la nueva hora de entrada. O sea, pretendían que los trabajador@s estuviéramos en la puerta pendientes de que ellos tocaran el pito. **Impresentable**.

La CGT planteó que sin luz y con una previsión, a esas horas, de cierre de los colegios al día siguiente (ya en la mañana del martes la Xunta comunicó que abrirían, pero hubo muchos que no lo hicieron), no se debería trabajar porque muchos compañer@s tendrían problemas para dejar a los hij@s con alguien.

La empresa demostró una **total falta de empatía** ante los problemas de conciliación.

La directora de Seanergies, presentada públicamente como ejemplo del compromiso feminista de Navantia, dijo que de los hij@s se ocuparan las **madres** o que la gente se buscara la vida.

Y de primeras, la empresa dijo a compañer@s que no vinieron a trabajar, que no tenían derecho a la licencia retribuida por fuerza mayor.

Nuevamente se demuestra que a Navantia solo le preocupa la producción. A pesar de los esfuerzos **publicitarios** para vender una imagen amable, sigue siendo tan **rancia** como siempre.

Respeto a la **Industria Auxiliar**, Navantia se comprometió a que **todos** los trabajador@s cobrarían el día.

Si no es tu caso (porque te descontaron dinero o te metieron vacaciones), ponte en contacto con la **CGT**.

## Convenio

# RETOMADAS LAS NEGOCIACIONES

Esta semana se abordó la **reclasificación profesional**. La empresa sigue planteando que el dinero salga de las **promociones**.

El lío lo montó **ella** y el dinero para solucionarlo tiene que ponerlo **ella**, que además en los últimos años ahorró de sobra rebajando la masa salarial.

El intercentros sacó ayer un comunicado. Por lo menos dice algo, a diferencia de comunicados anteriores que no comunicaban **nada**.

Pero hay una materia pendiente: articular la **participación** de los trabajador@s en el debate sobre cómo debe hacerse la reclasificación, un tema crucial. Pedir que se envíen correos al intercentros es **muy insuficiente**.

¿Qué está proponiendo el intercentros en nombre de **tod@s**? Deberíamos saberlo y decidirlo también entre **tod@s**.

La difusión de los **documentos** de las negociaciones aumentaría la transparencia.

## Horas sindicales febrero

Los pases y las horas sindicales de los delegad@s de la **CGT**. En el grupo de Teams "**CGT en Navantia Ferrol (Difusión)**", tienes el **detalle** de las actividades de cada delegado, indicando en qué gastó las horas y la lista completa de pases, incluidos los personales.

Delegado	Horas	Pases sindicais	Horas
Cristian	8,15		
Diego	119,70	Día 25. Actividades Federación. 8:30-13:39 Día 26. Folga Correos CGT. 9:15-10:30	6,50
Javi	138,70	Día 14. Actividades Federación. 11:00-13:30 Día 26. Folga Correos CGT. 9:15-10:30	3,75
Vicente	4,25	Día 26. Folga Correos CGT. 9:15-10:30	1,25
Xaquín	135,45	Día 26. Folga Correos CGT. 9:15-10:30	1,25
<b>TOTAL</b>	<b>406,25</b>		<b>12,75</b>



## Horas sindicales marzo

Los pases y las horas sindicales de los delegad@s de la **CGT**. En el grupo de Teams "**CGT en Navantia Ferrol (Difusión)**", tienes el **detalle** de las actividades de cada delegado, indicando en qué gastó las horas y la lista completa de pases, incluidos los personales.

Delegado	Horas	Pases sindicais	Horas
Cristian	7,00		
Diego	129,45	Día 10. Actividades Federación. 6:00-13:39	7,65
Javi	99,15	Día 5. Folga Correos CGT. 8:30-14:24 Día 24. Concentración Xulgados. 12:00-13:15	7,15
Vicente	2,75	Día 24. Concentración Xulgados. 12:00-13:30	1,50
Xaquín	127,00	Día 5. Folga Correos CGT. 8:30-14:24 Día 20. Actividades Federación. 6:45-14:24 Día 24. Concentración Xulgados. 12:00-14:00 Día 28. Asamblea Fene. 6:45-9:45	18,55
<b>TOTAL</b>	<b>365,35</b>		<b>34,85</b>



**Sindicalismo combativo, de clase y asambleario**

**Para recibir A Folla, cualquier consulta o afiliarse:**

**Móvil y Whatsapp: 623 044 900 | Correo: [cgt.fe@navantia.es](mailto:cgt.fe@navantia.es)**

**CGT**