



## *El convenio no avanza*

# HAY QUE RETOMAR LA MOVILIZACIÓN

La empresa está demostrando nula voluntad negociadora. En esencia, está ofreciendo lo **mismo** que los trabajador@s ya rechazamos en el referéndum de diciembre.

Pretende que la solución del enredo que montó con la clasificación profesional salga de las promociones (o sea, que lo paguemos nosotros), los catálogos de puestos son un cristo, no hay avances en la homogeneización de derechos entre GP1-GP2 y GP3-GP4...

Esta semana no hubo negociación y la que viene tampoco la habrá.

Algunos están sorprendidos por este inmovilismo. Piensan que la dirección debería agradecerles los esfuerzos para que los trabajador@s tragáramos el preacuerdo.

No es sorprendente. Sin movilización, las mesas de negociación no se mueven.

Para la **CGT**, debería retomarse la movilización. En este sentido, lo acontecido en Cartagena a mediados de mes presiona a la empresa por-

que demuestra que la gente quiere luchar.

El principal problema son los actuales comités de empresa que, en vez de trabajar para unir a las plantillas para luchar contra la empresa, intentan dividirlos. Las declaraciones en los últimos días de los comités de la Bahía y de la mayoría sindical de Ferrol (que son **idénticas**, solo cambia la "indicación geográfica protegida") es **criminal**.

El localismo ayuda al empobrecimiento de los trabajador@s. Es el mayor favor que se le puede hacer a la dirección. **¡El enemigo no son los compañer@s de las otras factorías, es la empresa!**

La empresa y sus sindicatos amigos deberían tomar buena nota de lo que pasó en Cartagena. El malestar de los trabajador@s **sigue ahí**, aunque momentáneamente no se exprese. La **CGT** ya dijo que el comité debería convocar una ronda de asambleas parciales para debatir la situación con el conjunto de los trabajador@s.

## *Cartagena*

# LOS TRABALLADOR@S QUIEREN LUCHAR

El miércoles 14, coincidiendo con una movilización de las compañías, el comité organizó un paro a primera hora.

"Alguien" llamó a la Guardia Civil denunciando que los piquetes impedían el acceso al trabajo. La Guardia Civil despejó la puerta, pero no solo no entró **nadie**, sino que la gente dijo que no iba a entrar en **todo el día**. La unidad entre principal y IA fue **total**.

El jueves se entró con normalidad. Pero trabajador@s de la principal acudieron al comité a primera hora para pedir que se hiciera una culebra para convocar una asamblea general esa misma mañana. Al comité le costó, pero terminó aceptando.

Pero en vez de volver a sus puestos, los trabajador@s realizaron la culebra por propia iniciativa, sin que la encabezara el comité, vaciaron talleres y oficinas, y se concentraron en el lugar de las asambleas. El comité no tuvo más remedio que acudir y hacer la asamblea. Muchos trabajador@s pedían movilizaciones más duras. Ayer hubo otro paro parcial y el martes que viene saldrán en manifestación hasta el parlamento regional.



Estos acontecimientos demuestran tres cosas: 1) hay un **hondo malestar**; 2) hay **ganas de pelear**; y 3) hay espacio para el avance de un **sindicato combativo**.

Dependerá fundamentalmente de que las nuevas generaciones de trabajador@s den pasos adelante, ocupen el puesto que les corresponde en el movimiento obrero organizado y transformen el actual panorama sindical.

## Declaraciones del presidente

# ¿QUIERES TRABAJADOR@S? TIENES QUE PAGARLOS

Últimamente, el presi no para de lloriquear: no hay trabajador@s, tengo miedo de no poder acometer el trabajo...

¿Quiere trabajador@s? La fórmula es sencilla: **condiciones dignas y estabilidad laboral**.

La dirección de Navantia y la patronal de la Industria Auxiliar llevan décadas aplicando un modelo laboral basado en la explotación y la precariedad de los trabajador@s subcontratados. Para ellos, el negocio es fabuloso: bajos salarios, jornadas excesivas y, cuando no hay trabajo, todos al paro. Y después pretenden que, cuando vuelvan a necesitar gente, les aparezcan a toque de pito.

¿Resultado? La gente huye de la Industria Auxiliar. ¿Y qué solución proponen? Que se forme a nuevos operari@s mediante cursillos exprés pagados con dinero público. ¡Cómo si un profesional se formara en 6 meses!

Si este modelo de relaciones laborales se aplicara en la principal, a estas alturas Navantia **no existiría**.

¿Quieren trabajador@s? Tendrán que pagar y tratar con respeto. Pero no van a optar por esto. Van a optar por mano de obra extranjera. Y después, los mismos que fomentan eso para



poder seguir amasando beneficios a costa de la explotación brutal de los trabajador@s, financiarán a la extrema derecha para que **culpe** a los compañer@s **inmigrantes** de la degradación de las condiciones laborales de los trabajador@s nativos. Intentarán dividir a nuestra clase mediante el **racismo** para así ellos seguir

## Convenio

# SENTENCIA SOBRE LA MASA SALARIAL



El Tribunal Supremo dice, en sentencia firme, que Navantia **violó** el **derecho fundamental de libertad sindical**, en su faceta de **negociación colectiva**, por negarse a entregar al intercentros las masas salariales de 2018-2021.

Positivo. Pero hay un aspecto a comentar.

En diciembre de 2018 se firmó el convenio vigente, en el que se acordó **eliminar** el sistema de ascensos heredado de la Bazán y crear 5 comisiones de trabajo para, entre otras cosas, pactar uno **nuevo**.

¿Que argumentó la empresa en su recurso ante el Supremo? Que no había violado la negociación colectiva porque... "no existió ninguna negociación que implique la distribución de la masa salarial".

Efectivamente, no existió ninguna negociación: el convenio fijaba un plazo máximo de **9 meses** para establecer un nuevo sistema de ascensos y **6 años después** aún **seguimos sin él**.

Que sean competentes, es más que dudoso. Pero hay que reconocer que a desvergonzados no les gana nadie.

## Denuncias de la CGT ante Inspección

# VACACIONES NUEVOS INGRESOS Y EXCESO TURNO

**VACACIONES:** La empresa va a modificar los criterios del redondeo y devolverá el día a los trabajador@s afectados, pero con efectos retro-activos **solo** desde el **1 de enero de 2024**.

O sea, la empresa roba 1 día de vacaciones a parte de los nuevos ingresos. La **CGT** se dio cuenta, denunciarnos en Inspección y ganamos. Y ahora RRHH dice que solo devuelve lo robado a quién ingresó el año pasado.

Esta es la dirección que tenemos: unos **delin-cuentes** que violan la ley constantemente y pretenden que sus abusos les salgan gratis.

Hace tres semanas, la **CGT** planteó en la permanente la convocatoria de una asamblea de nuevos ingresos. La decisión mayoritaria fue darle un plazo a la empresa hasta el 1 de junio. Dada la impresentable decisión de RRHH, la **CGT** propondrá en la permanente dar una respuesta.

**EXCESO DE TURNO:** La empresa dijo que va a hacer una oferta. Lo que no dijo es si va a ser de esas ofertas que no se van a poder rechazar. A ver con qué nos vienen.

*Sillas para los que se matan a trabajar*



# INTEGRACIÓN EN NAVANTIA

El objetivo de la operación a corto plazo es conocido: salvar el programa FSS. Esperemos que no acabe convirtiéndose en un desastre. Con esta dirección **irresponsable** que tenemos, podemos esperarnos cualquier cosa.

Navantia posee cuatro nuevos centros: Belfast (Irlanda del Norte), Appledore (Inglaterra) y Methil y Arnish (Escocia).

Destaca el primero, un astillero de más de 150 años años, que construyó el *Titanic* y que posee dos grúas pórtico más grandes que la de Fene.

Una historia tan larga implica necesariamente tradiciones sindicales. Destacamos dos hitos:

- ♦ En 1968 estalló en el Ulster una virtual guerra civil, provocada por la feroz represión contra los "católicos" (la población de origen irlandés, minoritaria), que reclamaban plenos derechos civiles.

La violencia de Estado del gobierno británico y el terrorismo paramilitar de la extrema derecha "protestante" (la población de origen inglés o escocés) condujeron a la total segregación de ambas comunidades, incluido un muro de separación vigilado por el ejército.

El **movimiento obrero** de H&W **no permitió** que el **veneno sectario** penetrara en la factoría. "Si actuamos como trabajadores, al margen de nuestra religión, podemos confiar en tener una vida mejor", dijo el presidente del comité a la asamblea general.

Mantuvieron un solo sindicato y los protestantes defendieron a los católicos de la

violencia paramilitar, lo que en ocasiones los llevó a sufrirla, como cuando la factoría paró en protesta por el asesinato de un soldador católico.

Todo un ejemplo de firmeza frente a las políticas que buscan enfrentar a trabajador@s entre sí, por intereses **ajenos** a nuestra clase.

- ♦ El 29 de julio de 2019, ante una amenaza de cierre, los compañer@s cerraron las puertas de la factoría y la **ocuparon** durante **nueve semanas** exigiendo su **renacionalización**: "Nosotros controlamos este sitio y nosotros decidimos quién entra y quién no entra". No lograron que se renacionalizara, pero evitaron el cierre.



El principal sindicato en Belfast es UNITE, encuadrado en el sindicalismo combativo. Su responsable regional, que tuvo un papel destacado en la ocupación, es una militante de la izquierda revolucionaria. Son **buenas** referencias.

## Crítica de cine: 'EL AÑO DEL DESCUBRIMIENTO'

Película-documental sobre un suceso real: en 1992, los trabajador@s de la Bazán de Cartagena se manifestaban por la ciudad, la policía intervino y el parlamento murciano acabó incendiado.

Ese año, la realidad de la clase obrera venía marcada por la reconversión industrial y el paro. Mientras, los "cayetanos" andaban de fiesta: colonización de América, Juegos Olímpicos

de Barcelona, Expo de Sevilla...

Esta película es recomendable para los trabajador@s.

Pero también para los actuales cayetanos trumpistas: si se piensan que pueden abusar permanentemente, están muy equivocados.

El malestar **siempre** acaba por salir. Que les pregunten a sus abuelos franquistas.

**Sindicalismo combativo, de clase y asambleario**

**Para recibir A Folla, cualquier consulta o afiliarse:**

**Móvil y Whatsapp: 623 044 900 | Correo: [cgt.fe@navantia.es](mailto:cgt.fe@navantia.es)**

**CGT**