



LA UNIÓN HACE LA FUERZA

El 1 de Julio de 2023 dijimos adiós a nuestros compañeros de Motores, I+D+I y Sevilla. Comenzaban así su andadura en solitario como nueva empresa. Desde el primer momento, observamos una serie de movimientos inéditos dentro de la Representación de los Trabajadores. Las organizaciones sindicales de HORSE, decidieron enterrar el hacha de guerra, y hacer borrón y cuenta nueva, dejando sus diferencias a un lado y centrándose en lo que les une: la defensa por los derechos de la plantilla.

Las elecciones sindicales se celebraron bajo un clima de tranquilidad y no agresión entre las centrales sindicales. Los resultados fueron muy ajustados y entre el más y el menos votado tan sólo hubo 2 representantes de diferencia. El reparto de la presidencia, secretarías y demás cargos de representación se realizó de forma justa y equitativa, y todas las organizaciones obtuvieron alguna responsabilidad. A partir de ahí, comenzaron a trabajar en conjunto, desde la unidad, y de

manera periódica vienen realizando asambleas informativas para el conjunto de la plantilla, donde informan de cómo van las reuniones de negociación del convenio, las cuales están siendo multitudinarias. En resumen: en HORSE los sindicatos han dado a la plantilla lo que esta reclamaba desde hace años: UNIDAD.

Desde el mes de diciembre se encuentran inmersos en la negociación del convenio colectivo. Parten de la base del nuestro, pero llevan seis meses de negociación y, ante la negativa de la empresa a avanzar en las negociaciones, han comenzado a adoptar medidas de presión. Asambleas, comunicados conjuntos, rueda de prensa, recogida de firmas (más del 80% de la plantilla ha participado) y llamada a la no colaboración. Si continúa sin haber avances, la intensidad de la presión irá en escalada y hay que advertir que la plantilla está movilizada, y lo que es más importante: muy mentalizada.

Sin embargo, en nuestra empresa, el último acuerdo de convenio se cerró en unas pocas horas con un

par de sindicatos. Sin unidad, sin debate y sin participación de la plantilla. Deberíamos tomar nota de nuestros vecinos y despojarnos de esa mochila de viejas rencillas entre sindicatos que se remonta a la noche de los tiempos y que, en algunos casos, desconocemos su origen. Sólo desde una unidad sindical, con una participación de la plantilla que nos avale, podremos acometer con éxito las negociaciones que están por venir a partir de septiembre. No es necesario que nos inventen una nueva empresa para que comencemos a reaccionar. Sólo tenemos que cambiar nuestra mentalidad y reconvertir la tradición sindical en RENAULT, desde hace tiempo obsoleta y descontextualizada, para crear un nuevo modelo: UNITARIO, PARTICIPATIVO y COMBATIVO. TODO NUESTRO APOYO A LA PLANTILLA DE HORSE. Su éxito, será nuestro éxito, y nuestras conquistas también serán suyas.

¡¡¡¡¡POR UN CONVENIO DIGNO PARA LAS DOS PLANTILLAS!!!!

LA VIDA SIGUE IGUAL

Creemos, en **CGT**, que por desgracia nos estamos acostumbrando a tener jefes o grandes directivos un poco estridentes, sin llegar al nivel de Musk o Trump que juegan en otra liga, pero estridentes, al fin y al cabo. Llevábamos unos meses en los que cada vez que Luca de Meo hablaba, subía el pan. Recordemos alguna de sus afirmaciones como que: Su salario de 5'5 millones estaba justificado porque trabajaba 80 horas semanales. A los que trabajamos 40 no nos sale la cuenta, por muy exponencial que sea la subida por cada hora de más. O que había que volver a fabricar coches pequeños para que la gente se los pudiese comprar, y, desde **CGT**, añadiríamos que así factorías como Carrocerías o la de Palencia no estarían como están, pasando de ser un referente de fabricación a estar agonizando, por querer fabricar coches grandes. Lo que nos lleva a su tercer y más grande éxito; el de que con esos precios y unos salarios tan escasos no nos podemos comprar ni un Dacia. Cosa que esperemos que cambie a final de año, porque los precios

bajen, y porque, aunque ya no vaya a estar él, quien le sustituya, imaginamos que tendrá que mejorarnos bastante el salario, para poder llegar a comprarnos, al menos, sea un Dacia.

Con la llegada de junio parecía estar todo tranquilo, pero cual es nuestra sorpresa cuando la primera vez que abre la boca es para anunciar que dimite, que aquí ya ha hecho todo lo que tenía que hacer, que deja esto en manos de un gran equipo y que se va para ser CEO de Kering, una empresa que se dedica a las joyas y perfumes de lujo cuyas acciones en bolsa se dispararon tras el anuncio, a la par que las de Renault caían en picado.

Parece que ha visto que fabricar coches de 40.000-50.000€ no tiene mucho futuro para Renault y ha decidido cambiar de gremio (llegó de SEAT), y es que claro, aunque sea al mismo precio, a la gente de pasta le es más fácil coleccionar perfumes o joyas caras, que se guardan en espacios pequeños y se pueden lucir mejor, que coches, que ocupan mucho y no lucen tanto. O igual quiere comprarse uno de

esos coches y con el salario de Renault, como bien nos dejó claro, no llega (con el suyo igual sí), y se va a un sitio donde le paguen mejor.

No sabemos si viendo cómo está el tema en la negociación de HORSE, no ha querido quedarse para seguir la negociación de convenio de Renault España. No sabemos, de momento, quien será su sustituto. Y tampoco sabemos si los proyectos de los que la prensa extranjera habla para 2027 en nuestras factorías son reales o siguen adelante. Aunque ya os avanzamos que en la negociación del convenio nos dirán que no hay nada cerrado y dependerá de lo apretado de los cintos antes de firmar, aunque ya se estén montando las instalaciones.

Pero vamos que, igual que se ha ido este, se han ido otros antes, y creemos que, en las operaciones del día a día, en vuestro puesto de trabajo, nadie habéis notado nada. Porque para los trabajadores y trabajadoras, como lleva cantando muchos años Julio Iglesias... "Al final las obras quedan, las gentes se van, otros que vienen las continuarán, **la vida sigue igual.**"

NOTICIAS DEL AUTO

IVECO: Como viene siendo tradición en esta empresa, la dirección ha planteado un ERTE de 45 días a la plantilla de la factoría de Valladolid. Y con este van... 20 en menos de 20 años (y también tienen bolsa, demostrando poca efectividad). Lo más curioso de todo, es que, en un alarde de ingenio sin igual, la empresa propone que en los paros se priorice el turno de tarde, para así paliar el estrés térmico y mejorar las condiciones de los trabajadores. Si al final... habrá que darles hasta las gracias por hacer que los compañeros cobren menos y gasten días de paro.

HORSE: La negociación del convenio colectivo sigue abierta, aunque la dirección de la empresa no se mueve de su postura. Pero la unión sindical, y la pérdida del miedo a luchar por sus derechos por parte de los trabajadores y trabajadoras está dando sus frutos y poniendo en jaque a la dirección. En la última reunión la RT presentó más de 2700 firmas, recogidas después multitudinarias asambleas en las naves, pidiendo a la dirección que negocie y lo haga de buena fe por un convenio digno. ¿Aprenderemos algo en Renault o habrá quien siga a lo suyo negociando convenios a espaldas de los trabajadores y trabajadoras y sin ver la realidad desde sus palacios de cristal?



“PROTOCOLO DE CALOR”

Ante la llegada del verano y del calor extremo, desde CGT, queremos recordaros que en Renault existe un Protocolo de Calor, pero que es tan laxo y genérico que casi podemos decir que es como si no hubiera nada, por eso no lo firmamos. Por ello y para que estéis atentos os vamos a contar algunos de los problemas que os pueden surgir con las altas temperaturas y los tengáis muy en cuenta.

Trastornos más importantes por el calor:

- **Síncope:** se produce al estar de pie e inmóvil durante mucho tiempo en sitio caluroso, cuando no llega suficiente sangre al cerebro. Los síntomas son: desvanecimiento, visión borrosa, mareo, debilidad, pulso débil.
- **Agotamiento por calor:** trabajo continuado sin descansar o perder calor y sin reponer el agua y las sales perdidas al sudar. Los síntomas son: debilidad y fatiga extremas, náuseas, malestar, mareos, taquicardia, dolor de cabeza, piel pálida, fría y mojada por el sudor.
- **Golpe por calor:** Muy grave, constituye una urgencia médica. Se caracteriza por un aumento de la temperatura por encima de los 40°C, piel seca y caliente, pulso rápido y probable aparición de convulsiones y coma; todo ello como consecuencia de la quiebra total del mecanismo de regulación mencionado y que puede provocar la muerte. Requiere de atención hospitalaria urgente.

Síntomas por el calor

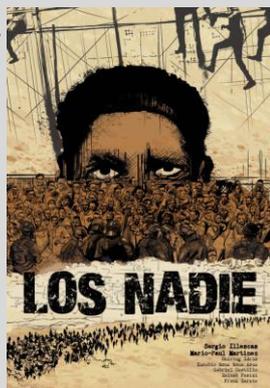
- | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------------------|
| - Síncope | - Confusión | - Golpe de calor |
| - Desvanecimiento | - Náusea | - Dolor de cabeza |
| - Visión borrosa | - Piel sudorosa, pálida, | - Mareo |
| - Mareo | fría, húmeda | - Inquietud |
| - Debilidad | - Calambres en las | - Confusión |
| - Pulso débil | piernas y el abdomen | - Piel caliente, |
| - Agotamiento por calor | - Pulso y respiración | enrojecida y seca |
| - Dolores musculares | rápidos y debilitados | - Desorientado |
| - Dolor de cabeza | - Temperatura corporal | - Falta de respuesta |
| - Mareo | de 39°C | |

Si sufrís o veís que algún compañero sufre cualquiera de estos síntomas no tengáis ninguna duda en parar de trabajar y comunicarlo a la línea jerárquica y que os acompañe a servicio médico (como es su obligación). Lo primero es vuestra salud, no venimos a trabajar para dejarnos la vida.

CULTURIZA TU RABIA

“**Los Nadie**” es una novela gráfica en la que se reconstruyen las historias de cinco migrantes que perdieron la vida en la tragedia de Melilla el 24 de junio de 2022. Cuyas imágenes con cientos de cuerpos amontonados en la valla sobrecogieron al mundo.

En el cementerio de Nador hay cientos de tumbas en cuyas lápidas no figura ningún nombre. Solo una fecha, un número y una marca que indica si es hombre o mujer. Todas suponen el final de la historia de una persona migrante de la África negra, que trató de cruzar nuestra frontera saltando la valla o en una patera. En su intento, además de la vida, le robaron la identidad.



EFEMÉRIDES

CGT convoca en Renault una huelga los sábados. En junio de 2017, la supresión del turno de noche supuso la pérdida de 1.400 puestos de trabajo directos solo en Renault, 600 en Valladolid y 800 en Palencia, además de todos los empleos indirectos que desaparecían en las empresas auxiliares que también desaparecían, en total bastantes más de 2.000 personas afectadas. Ante esta grave situación **CGT**, bajo el lema “**Aquí no sobra nadie**”, convocamos una huelga que afectaría a los sábados que se trabajase por bolsa, ya que no estábamos dispuestos a permitir que se dejase sin trabajo en Renault a 1.400 personas y mientras tanto, el resto, tuviésemos que trabajar 6 días a la semana, dejando el descanso y la conciliación familiar en un mero adorno del convenio. Lo que viene siendo una huelga bien convocada y con un motivo real, la defensa de más de 2.000 puestos de trabajo.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

En Refactory, la compra de cabinas de pintura más pequeñas de lo necesario es un error grave que pone en evidencia a quienes deciden sin conocimiento del proceso. Esta elección absurda obstaculiza el trabajo diario, genera retrasos y fuerza a los operarios a trabajar en malas condiciones. Es inaceptable que decisiones críticas se tomen de espaldas a la realidad del taller. Esta compra compromete la calidad del producto y supone un despilfarro de recursos. Urge poner fin a esta falta de responsabilidad y exigir rigor y competencia en la toma de decisiones técnicas.



La Herradura

Las cesiones de los compañeros de Palencia en Valladolid se prorrogan un año más, porque así se decidió hace un año en la reunión de la Comisión de Movilidad Local de Palencia. Al finalizar el año de cesión, se tratarían todos los casos, y si había interés por ambas partes (necesidad en caso de la empresa porque en Palencia sobra gente) se prorrogaría la cesión un año más, como así finalmente está siendo en la gran mayoría de los casos. Y no porque nadie haya negociado ahora que esto sea así. No os dejéis engañar.

LA REPRESIÓN ES UN SISTEMA QUE IMPARTEN LAS EMPRESAS PARA ACALLAR A QUIENES NO ACEPTAN SER TRATADOS COMO SERES ESCLAVOS.
NO TE SIENTAS SOLA NI SOLO, VEN A CGT, TE AYUDAREMOS A ROMPER LAS CADENAS.



En Palestina continúan los crímenes de guerra del gobierno genocida sionista. Y como ya no tienen ningún tipo de apoyo internacional, vistos los asesinatos indiscriminados de cerca de 60.000 personas, de los cuales más de 40.000 son ancianos, mujeres y niños, incluso cuando van a recoger algo de la poca comida que "reparte" esa organización paramilitar yankee ahora encargada de la ayuda humanitaria. Ahora busca recuperar ese apoyo atacando Irán, para implicarle en el conflicto, con la excusa de las armas nucleares y el peligro que supuestamente corremos en occidente. Este ataque no es más que otro más a sumar al genocidio en Gaza y a los ataques a Siria, Líbano y Yemen. ¿Quién será el siguiente?

Desde vuestras líneas jerárquicas ya os han entregado las cartas con los **preavisos de trabajo en vacaciones**. Recordad que esas cartas, entregadas a prácticamente la totalidad de la platilla del grupo obrero, son meramente informativas, y que su firma solo implica un recibí, y en ningún momento os compromete a tener que trabajar durante vuestras vacaciones. Esta práctica de la dirección de la empresa solo crea incertidumbre y confusión, y más aun después de haber pactado el calendario y darlo como oficial y definitivo.

El patio está muy revuelto, por desgracia para clase trabajadora. Por eso, desde estas, líneas queremos mostrar nuestro apoyo y solidaridad a toda la gente que en este momento está luchando por la defensa sus puestos de trabajo. Lo más cercano el conflicto en **SAETA Valladolid**, que están luchando por unas condiciones de salud dignas y no morir en sus puestos de trabajo por contaminación de metales pesados en sangre. El juicio contra las tres compañeras de CGT en **AIRBUS en Puerto Real**, donde se ha conseguido, al menos, que no entren en prisión, y todo por defender un trabajo digno. **Las 6 de La Suiza, en Gijón**, que en breve tendrán que entrar en prisión, ¿su delito? Defender a una compañera de un jefe acosador. Y como no acordarnos de un referente histórico en la lucha obrera por la defensa de sus puestos de trabajo, los compañeros y compañeras de **NAVANTIA en Cádiz**, los poderosos tiemblan cada vez que salen a la calle, demostrando que ¡¡LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!!

EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

En el Rincón del Obturador de este mes, queremos felicitar a quien se encarga de los **vestuarios de Palencia como escenario perfecto para una peli de terror**. Duchas con más calcificaciones que agua, alcachofas dignas de museo y grifos que funcionan cuando quieren (o nunca). La limpieza, por su parte, brilla... por su ausencia. Nos hemos dirigido a los responsables -varias veces- pero parece que la higiene no está en su agenda. Si el objetivo era fomentar la ducha en casa, lo están consiguiendo con nota. Eso sí, luego que no hablen de salud laboral ni protocolo de calor.

TikTok CGT Renault



CGT Renault



@cgtrenault



www.cgtrenault.org



CGT Renault



@cgtrenault

¡Síguenos!



cgtrenaultvall@gmail.com

¡Síguenos!