



MENUDO CEO

Luca de Meo: "Hoy, uno de mis obreros no se puede comprar un coche nuevo, ni un Dacia". Con estas declaraciones nos sorprendía el pasado 8 de mayo el CEO de Renault Luca de Meo. Antes de explicar por qué una persona que trabaja en Renault no puede comprarse un coche nuevo, queremos dejar claro al "señor" Luca de Meo los trabajadores y trabajadoras de Renault no tenemos dueño, por lo que la expresión "uno de mis obreros" nos parece una falta de respeto y nos sorprende de manera notable, ya que, para llegar al puesto que actualmente tiene, entendemos que ha tenido que pasar por una preparación académica y laboral lo suficientemente amplia como para comprender que las personas trabajadoras no somos objetos ni cosas, y no somos propiedad de nadie.

Y ahora ya vamos a pasar a intentar explicarte algo que, debido a tus estudios también deberías de entender a la perfección tu sólitio, pero que visto lo visto, mejor dicho, leído lo leído, parece ser que no es así. Bien es cierto que el mercado del automóvil en general ha subido los precios en los últimos años más de un 40% de media, que son todas las marcas las que han llevado a

cabo dichas subidas, y que estas, nos son sólo decisión de las direcciones de las grandes marcas, y que responde a una estrategia global capitalista de la que evidentemente la fábrica en la que trabajamos forma parte. Eso lo tenemos claro, es más, una de las luchas históricas de **CGT** es la de acabar con todo lo que significa esa ofensiva capitalista.

Pero claro, que el CEO de Renault, empresa que sólo en último convenio ha hecho perder casi un 15% de poder adquirido a su plantilla, y que a lo largo de los últimos 25 años esa pérdida de poder adquisitivo supera con creces el 30% tenga el valor de hacer este tipo de declaraciones es algo que no podemos tolerar, ya que dichas declaraciones las consideramos una tomadura de pelo hacia la plantilla.

"Señor" Luca, detrás de esas declaraciones está la plantilla de una empresa que ha pasado de ser la punta de lanza en el empleo de Castilla y León, a ser una empresa a la que cada vez le cuesta más encontrar personas para que trabajen en ella. Que cuando encuentra a esas personas, muchas de ellas en los primeros

días u horas, deciden irse antes de trabajar en las condiciones en las que se trabaja en estas fábricas. Esta era una empresa en la que antes su plantilla no tenía problemas para llegar a fin de mes llevando una vida normal, pero que ahora, ajustándose cada vez en todos los gastos, ve que no puede llegar a final de mes una y otra vez... en definitiva, está hablando de una empresa que año tras año y convenio tras convenio, exprime más y más las condiciones salariales y laborales de sus trabajadores y trabajadoras.

Así que "señor" Luca de Meo, si quiere que los trabajadores y trabajadoras de Renault nos podamos comprar un coche, aunque sea un Dacia, lo tiene muy fácil, y más este año que se supone que negociaremos convenio: Haga que la plantilla de Renault recupere las condiciones laborales y económicas que ha perdido en los últimos años. Y ojo, no venga ahora llamándonos radicales o bolcheviques, ya que no hablamos de mejorar ni aumentar, estamos hablando de recuperar lo que tanto tú, como los que te han precedido y aquellos que lo han consentido con sus firmas, nos habéis hecho perder.

SÁBADO TRÁGICO

A parte de una película, de las del montón, de los años 50, es a lo que nos enfrentamos un fin de semana tras otro. Sábados en los que la conciliación es imposible porque tenemos que venir a trabajar. Otro madrugón más que nos hace pasar la mañana en el trabajo y la tarde hechos polvo después de 6 días de trabajo, sin ganas ni fuerzas para hacer nada con la familia. Hace pocas semanas saltaba la noticia de que el **Tribunal Supremo daba la razón a CGT**, sentencia 1643/2025, en una denuncia, presentada en 2022, a una empresa de Telemarketing en Valladolid, por la cual **declaraba**

nula la decisión de la empresa de trabajar los fines de semana. Al empezar a correr el mensaje por las naves, todo el mundo esbozaba una sonrisa y un halo de ilusión recorría nuestros cuerpos. Ilusión que se desvanecía cuando seguíamos leyendo y veíamos que **“la empresa no podía decidir unilateralmente y sin seguir el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores”**(en el que se explican causas para una modificación sustancial de las condiciones de trabajo). Y tras ese tortazo volvíamos a la más cruda realidad. Realidad que nos dice que, en Renault, ese trabajo de

los fines de semana la empresa lo tiene acordado, y bien atado, con la mayoría de la Representación de los Trabajadores. Aquel reglamento que empresa y firmantes acordaron por primera vez hace más de dos décadas y que cada poco se ha ido renovando hasta ser un saco sin fondo más que una bolsa. Así pues, a pesar de esta sentencia y de alguna otra como la de Volkswagen Navarra, que dejan claro que no se puede obligar a trabajar más de 40 horas semanales, en Renault tendremos que seguir haciéndolo por la firma de la mayoría de la representación de los trabajadores.

NOTICIAS DEL AUTO

SALÓN DEL AUTOMÓVIL Y CORDINADORA DEL AUTO. BARCELONA 16 Y 17 DE MAYO.



vehículos es muy parecida en todo el Estado español. Los ritmos de trabajo son abusivos, el absentismo, el problema de los reconocimientos de las enfermedades profesionales, la incertidumbre del sector... Entre todas las secciones sindicales marcamos una línea a seguir y compartimos posibles medidas.

El pasado 16 y 17 de mayo nos reunimos en Barcelona la Coordinadora del Auto de la CGT (secciones sindicales CGT en empresas del sector de la automoción). El viernes nos juntamos para compartir la situación que estamos viviendo cada factoría y el posible futuro de las mismas. En estas reuniones nos percatamos de que la situación de las factorías de



El siguiente día, nos fuimos al Salón del Auto en la FIRA de Barcelona, donde nos concentramos en la puerta e intentamos concienciar a la población sobre la situación que estamos viviendo las personas trabajadoras de este sector. Además, en este caso lanzamos un mensaje claro de estar en contra de la militarización de las factorías del auto, como se está empezando a suceder en algunos países como Alemania. Rechazamos fuertemente que se nos use para crear armas. Todo ello bajo el lema ¡¡NO ME EXLOTES!!

¿Cuánto me pagan la **Hora extra** y **Hacienda** que se queda?

Trabajar en una empresa en la que se te paga un salario digno y acorde a tu esfuerzo es uno de los objetivos que buscamos día tras día la clase trabajadora. Frente a esto, la empresa siempre intentará explotar hasta el último aliento y gota de sudor de tu existencia, dándote unas migajas de salario para que llegues apurado a final de mes, si llegas. Es más, en ocasiones, como sucede en esta empresa, será parte de la representación de los trabajadores las que hacen que ese salario sea cada vez menos, pactando congelaciones salariales, eliminando pluses...etc (*para conocer más recortes aplicados, preguntar a sus firmantes UGT, CCOO y SCP*)

Con esta situación, con 5 escalas salariales, CON DIFERENCIAS DE UN 27,5% de salario de una categoría inicial a llegar a oficial de tercera cobrando el 100% del salario, Los trabajadores y trabajadoras se ven abocados a realizar horas extras para poder tener una vida medianamente digna e intentar llegar a fin de mes.

Aquí viene la gracia de la realización de horas extras y Hacienda.

Tramos del IRPF en España

En España, los ingresos se dividen en varios tramos, y cada tramo tiene su propio tipo impositivo. Estos tramos para el IRPF en 2023 son los siguientes:

- Primer tramo: Hasta 12.450 euros – 19%
- Segundo tramo: De 12.450 a 20.200 euros – 24%
- **Tercer tramo: De 20.200 a 35.200 euros – 30%**
- Cuarto tramo: De 35.200 a 60.000 euros – 37%
- Quinto tramo: Más de 60.000 euros – 45%

Esto significa que no todos tus ingresos se gravan al mismo porcentaje. Por ejemplo, si ganas 25.000 euros, solo la parte que excede de los 20.200 euros se grava al 30%. Es decir, que 5000 por 30 dividido entre 100 son 1500 euros que hacienda grabará.

Es muy triste que después de estar dejándote el lomo en tu jornada semanal de 40 horas (*seguimos esperando a Yolanda y su reducción de jornada*), tengas que dejarte la piel haciendo horas extras porque la empresa y sus cómplices, con sus acuerdos, te han llevado a una precariedad laboral absoluta, favoreciendo los beneficios de la empresa y mermando el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras, y que después de esto, venga hacienda y acabe de rematar la faena, haciendo que de cada euro que ganas a mayores de tu salario normal, ella se queda con al menos el 30% de los míseros 10 euros que te pagan por hora extra. (es decir, de 10 euros que cobras, 3 euros se queda el estado y tú solo veras 7 euros)

¿Para quién TRABAJAS demás?, ¿para tu HOGAR?, ¿para la empresa que te explota hasta la extenuación?, ¿para el Hacienda?...

Las prolongaciones de jornadas y las horas extras (que no son obligatorias), junto con la Bolsa de Horas (firmada por UGT, CCOO y SCP) lo único que hacen es destruir empleo, degradar tu salud y precarizar.

CULTURIZA TU RABIA

“Otra Vida por Vivir” Theodor Kallifatides

Theodor Kallifatides
Otra vida por vivir
Traducción del griego moderno
de Selma Ancira



Theodor Kallifatides explora la relación entre una vida con sentido y un trabajo con sentido, y cómo reconciliarse con el envejecimiento. Pero también se ocupa de las tendencias preocupantes en la Europa contemporánea, desde la intolerancia religiosa y los prejuicios contra los inmigrantes hasta la crisis de la vivienda y su tristeza por el maltratado estado de su amada Grecia.

Ofrece una meditación profunda, sensible y cautivadora sobre la escritura y el lugar de cada uno de nosotros en un mundo cambiante.

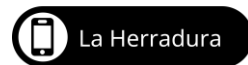
EFEMÉRIDES: Legalización de la CNT

Con el inicio de la, mal llamada, Transición Española, agrupaciones que se identificaban con la Confederación Nacional del Trabajo histórica se organizan y unifican y en 1977 solicitan su legalización dentro de España. Y finalmente el 6 de mayo de 1977 la CNT fue la última organización sindical en ser legalizada.

Con ello, el anarcosindicalismo volvía a la legalidad tras 38 años de persecución y clandestinidad provocada por la imposición de la dictadura franquista.



CÓMO **ESTÁ** EL PATIO



LA ESCORIA FASCISTA empieza a asomar la cabeza en Renault y el pasado mes hemos podido ver cómo se ha repartido “un comunicado” nauseabundo donde, desde la cobardía de un escrito, se atreven a menospreciar, insultar y amenazar, incluso de muerte, a las mujeres y a todo el que no sigue su rancio pensamiento. Aunque desde dirección ya han tomado las medidas que han considerado oportunas, en **CGT**, estaremos siempre atentos y firmes para plantar cara a estos indeseables. **¡EL FASCISMO AVANZA SI NO SE LE COMBATE!!**

TONTO EL ÚLTIMO. La insatisfacción laboral llega a las altas esferas en Renault. Ya no solo los obreros hartos de las condiciones laborales, cada vez más precarias, abandonan el barco; ahora dos jefes de departamento de montaje Valladolid nos dejan (y eran de esos que parecía que el barco era suyo). No sabemos los motivos, pero parece claro que el descontento es generalizado en esta empresa, o es que tienen información privilegiada y no les gusta lo que está por venir, lo veremos...

En **el taller de Mecánica de Palencia** se “ha creado” la imprescindible figura del comodín de logística, resulta que ahora para conseguir unos guantes nuevos, es como en el mercado capitalista, con multitud de intermediarios. Avisas al Comodín instructor, él se lo dice al JU, el JU se lo pide al Adjunto del Jefe Taller y este se lo pide al Jefe Taller, le dan los guantes y comienza el traslado de los guantes en dirección inversa hasta que llega al operario. Toda una obra de ingeniería logística digna de estudio.

GENOCIDIO EN GAZA. Una guerra implica dos bandos con capacidad de lucha. Aquí solo hay un ejército aplastando a una población atrapada. Gaza no tiene tanques. No tiene aviones. No tiene artillería. No tiene helicópteros. Solo tiene familias que intentan sobrevivir bajo las bombas. Solo tiene niños que corren sin saber de dónde viene el siguiente misil. Solo tiene escombros, hambre y miedo. Le llaman “guerra” para justificar lo injustificable. Pero esto no es una guerra. Es un genocidio a la vista de todos.

REFACTORY VALLADOLID: Llevamos ya 5 meses esperando a que alguien nos explique qué pasa en este “nuevo” departamento, 5 meses de excusas, de mentiras, de trabajo con muchas deficiencias en las condiciones, de amenazas a los compañeros para trabajar 12 horas. Este mes se iba a celebrar la primera Brigada de Seguridad pero... seguimos a la espera. Igual algún día...

PREMIO PEPE GOTERA Y OTILIO

Para **Condiciones de Trabajo y Mandos Intermedios de Soldadura 2**, unos por permitir y otros por idear estos cambios. En la **NSL de Soldadura 2 de Palencia**, en el puesto de Anillos, les ha venido la gran idea de quitar un puesto, y para ello, solamente han tenido que poner un sensor en las carretillas para que se frenen, poner una luz para que se avise del paso del operario, un botón para solicitar el paso y que el operario pase, en torno a, cuarenta veces por un área de carretillas. Todo esto se arreglaría teniendo al operario que se ha quitado, porque además el Conductor de Instalación tiene que ir a reforzar a este puesto, porque no se da abasto.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

Este mes el “premio” va dirigido a la gestión en general que la dirección y mandos hicieron el pasado 28 de abril durante el apagón. Sabemos que es una situación nueva, no esperada y que se pueden cometer errores, pero lo mínimo que se puede esperar de una empresa de este tamaño es que los mandos y la dirección sepan gestionar el qué hacer con las trabajadoras y trabajadores, y que no deje a estos abandonados a la gracia de dios, a oscuras y sin saber dónde pueden y no pueden estar.