



CON **VUESTRO APOYO TODO PUEDE SER**

Por fin llega el periodo más deseado del año, **por fin llegan las vacaciones de verano**. Tres semanas y media en las que la mayoría aprovechamos para desconectar, estar con la familia, hacer algún viajecito que ayude a relajarnos y a olvidarnos de todo esto, o simplemente a descansar y no hacer nada en casa. Cosa que tenemos más que ganada después de que, en Valladolid, se lleven trabajando seis días semanales desde el verano anterior, que poco tiempo nos dejan para disfrutar de la familia o cualquier otro plan que quisiéramos plantearnos en un fin de semana, inexistente, en estos casos, para el grupo obrero. O los 5 días semanales de Palencia, a la espera de la tan anunciada, a bombo y platillo, reducción de la jornada laboral.

Pero este verano, como el pasado, se plantea algo diferente, finaliza la prórroga del convenio y poco después de volver de vacaciones, comenzarán las negociaciones, para, esperamos, esta vez sí, un nuevo convenio, que mejore mucho el actual, para los años venideros. Y se plantea de forma diferente porque, como estamos viendo con

nuestros compañeros de HORSE, la negociación de este convenio (que, a pesar de la desconvocatoria de la huelga, aún no ha terminado) se puede plantear de una forma totalmente distinta a como se había hecho en Renault hasta ahora (en la que algunos de ellos ya habían participado).

Nuestros compañeros nos están demostrando, como ya comentamos el mes pasado, **que la unión hace la fuerza**, y que, si todas las organizaciones vamos juntas, y por ende toda la plantilla venís con nosotros ofreciéndonos vuestro respaldo, esta negociación, y lo que se consiga en ella, puede ser totalmente diferente a como han sido las anteriores, y claro está, los resultados tendrán que ser mucho mejores.

Y esta diferencia hace que nos vayamos de vacaciones más contentos, aún si cabe, y sobre todo orgullosos de nuestros compañeros y compañeras. Tanto de los delegados y delegadas sindicales, que están trabajando y negociando por la mejora de condiciones, como de los trabajadores y trabajadoras que les están empujando a defender sus derechos y luchar por

esas mejoras que reclaman sean sustanciales.

Y tened claro que cuando volvamos de vacaciones vamos a necesitar que vosotros y vosotras, trabajadores y trabajadoras de Renault, lleguéis con las pilas cargadas para darnos ese empuje que vamos a necesitar para lo que se presume una dura negociación, para que **recordéis a quienes negociamos que estáis detrás nuestro empujándonos para conseguir un convenio en el que se acaben los recortes y empecemos a recuperar todo lo que hemos perdido durante estos últimos años**. Para ayudarnos a recordar a la dirección de la empresa que esos ingentes beneficios, que nos restriegan por la cara en los correos electrónicos que nos mandan trimestralmente, salen de nuestro esfuerzo, nuestro sudor y en muchos casos de nuestras lesiones, algunas de ellas convertidas en crónicas. Y que lo justo es que, al menos, parte de esos beneficios repercuta en mejoras para los trabajadores y trabajadoras.

¡¡SALUD Y A DISFRUTAR DEL VERANO!!

“LA SUPERLIGARENAULT”

No sabemos si Florentino Pérez, Joan Laporta o Javier Tebas van a ser los nuevos CEO de Renault Group o simplemente es otra forma más de intentar distraer a la plantilla y que estéis preocupados y preocupadas por otras cosas en vez de los ritmos de trabajo, la salud, la lucha por la dignidad o la negociación del próximo convenio. Resulta que nos hemos encontrado con una cosa llamada Liga QCTP. Ahora, resulta que vamos a competir por ver cuál es la UET que tiene más tiempo en el puesto para estar pendiente de la calidad, o siendo los y las más “comprometidos”, véase coger pocas licencias, que no te den la baja, hacer horas extra... Intentan hacernos creer que por una comida merece la pena jugar con nuestra salud o estar jodidos o jodidas en el puesto de trabajo. Parece que esta dirección de la empresa no tiene mejor que hacer que fijarse en el *modus operandi* de las élites de la sociedad actual o la de la época de Roma, el

llamado *panem et circensis* (pan y circo). Daban entretenimiento al pueblo para que se olvidarán de las cosas importantes. Confiamos en que la plantilla de Renault España SA no sea tan inocente y no se distraiga de las cosas que realmente importan en el trabajo. Confiamos en que nos vais a seguir denunciando los ritmos de trabajo. Confiamos que nos vais a seguir llamando para hacer un cambio de contingencias. Confiamos en que vais a seguir diciendo que no a hacer horas extra... En definitiva, confiamos en la clase trabajadora, y mientras haya personas que sigan plantando cara y queriendo unas condiciones dignas en el tajo, la **CGT** seguiremos confiando en que todavía se puede crear un mundo nuevo.

Pedimos disculpas de entrada, porque como cuando estábamos en el colegio os vamos a mandar deberes para este verano, no son cuadernos Rubio o Vacaciones Santillana, es algo mucho más fácil, que se puede hacer con una

cervecita o un agua mientras estamos sentados en el porche del pueblo o en la tumbona de la playa. Es muy fácil, os pedimos que en estas vacaciones penséis en qué cosas os gustaría cambiar en la fábrica, en qué cosas os gustaría tener en el trabajo. Estamos seguros de que en ningún momento por la cabeza se os pasará tener una liga para competir con otros compañeros y compañeras por ver cuál es la sección que más le gusta a la empresa. Por cierto, ya que habéis pensado todas esas cosas, guardarlas, porque en el último trimestre del año comenzaremos la negociación del Convenio Colectivo y de todas esas cosas, desde **CGT** os pediremos propuestas para esa negociación. Nos vamos a permitir hacer una recomendación a la dirección de la empresa, ya que os fijáis en el fútbol, os pedimos por favor que os fijéis en el fútbol popular y no en el fútbol mediático y negocio.

NOTICIAS DEL AUTO

NISSAN en su planta de Los Corrales de Buelna (Cantabria) **ha comenzado a despedir trabajadores por supuesta incapacidad** para desarrollar su trabajo por dolencias físicas. Estas dolencias, en su mayoría, tanto en Nissan como en cualquier fábrica, como la nuestra, vienen, casi siempre, derivadas de los excesivos ritmos y las condiciones de trabajo que soportamos, pero eso a empresas como Nissan les da igual, y no tienen ningún remilgo a la hora de deshacerse de los trabajadores cuando ya no sirven para la labor encomendada, sin siquiera intentar adaptarles en algún puesto acorde con esa lesión producida en su centro de trabajo, instaurando de este modo u política de miedo y acoso al trabajador/a para que no se queje por nada.

La Fábrica de **BRIDGESTONE** en Puente de San Miguel (Cantabria) **ha anunciado un ERTE**, de 38 días, hasta marzo de 2026, para toda la plantilla. Y esto sucede justo después de haber terminado un ERE que ha supuesto el despido de 188 trabajadores y trabajadoras. Todo ello viene debido al exceso de stock en sus almacenes, cosa que también podría solucionarse reduciendo los ritmos de producción para evitar producir de más diariamente. Pero la solución fácil es romper la cadena por el eslabón más débil y enviar al trabajador/a a su casa.

Este pasado jueves debería haber tenido lugar la **PRIMERA JORNADA DE HUELGA CONVOCADA EN HORSE**, por todas las organizaciones de la Comisión Negociadora del Convenio, por la falta de avances en esta negociación. Pero, y no creemos que a nadie le sorprenda, a última hora, los tradicionales sindicatos firmantes (con presencia de los dos máximos responsables de automoción de ambos “para arreglar el desaguisado”) y la dirección llegaron a un acuerdo para desbloquear la negociación y desconvocar la huelga a cambio de unas migajas. Imaginamos que como hasta ahora, expliquen la decisión a la plantilla en asambleas en las naves.

ASISTENCIAS

Hoy, vamos a hablaros del maravilloso mundo de las asistencias. Esos aparatos que existen en ciertos puestos de las factorías, los cuales su uso es tan complicado (o quieren que sea tan complicado) que hace que la persona que ocupa ese puesto deje de usarlo para poder "hacer correctamente" su trabajo y los JUs no velan porque lo utilizéis de manera correcta, como deberían hacer.

Antes de nada, vamos a poner el un émbolo cualquiera de producciones de un puesto con asistencia de montaje de baterías de uno de estos días, y del mismo modo, vamos a calcular el peso que esas asistencias deberían de levantar:

Modelo batería Z4: 11,8 kg x 400 vehiculos = 4.720kg

Modelo batería J: 19,3 kg x 163 vehiculos = 3.146kg

Modelo batería OL: 15,6 kg x 307 vehiculos = 4.789kg

Modelo batería 16: 14,8 kg x 449 vehiculos = 6.645kg

19.300 kg al dia

Es decir, que en cada uno de los dos turnos de esa jornada, la asistencia de ese puesto tendría que haber levantado unos 10.000 kg de peso.

Y aquí es donde esta "el truco", ya que decíamos que "tendría que haber levantado" por que esto no es así, ya que dicha asistencia no se usa o se usa muy poco, y esos 10.000 kg de peso por turno son levantados por el trabajador o trabajadora da de ese puesto, que en el mejor de los casos rotara con algún compañeros o compañera y ese peso se dividirá entre dos.

Ni que decir tiene, que el levantar todos los días 5.000 o 10.000 kg tiene unas consecuencias para la salud de la persona que lo esta haciendo, no hace falta haber sido el mas listo del colegio para darse cuenta de ello, pero es que aparte de eso, que es lo principal, el hecho de que se estén realizando esos puestos sin el uso de la asistencia, deja desamparados a los compañeros y compañeras que ocupan esos puestos, ya que diga quien diga que no pasa nada por no usar la asistencia (que lo ponga por escrito si se atreve), las únicas personas responsables en el caso que que os ocurra algo sois vosotros, y la fábrica no tendrá ningún tipo de tapujos es tomar medidas contra vosotros por haber cometido una negligencia.

Compañeros y compañeras, si un puesto requiere el uso de asistencia y esta no funciona, ese puesto no se puede realizar, punto. Si alguien os dice que lo tenéis que hacer a mano, que os lo de por escrito, y evidentemente avisad a cualquier delegado o delegada de CGT de inmediato.

CULTURIZA TU RABIA

Qué hace la Policía (y cómo vivir sin ella). Paul Rocher. Las fuerzas de seguridad nunca han evitado la delincuencia, pero ese es uno de los secretos mejor guardados desde sus orígenes. El mito de una institución policial eficaz y necesaria es el punto de partida en los relatos de las clases dominantes cuando abordan las temáticas de orden social y la libertad. En la década de los años noventa, el poder policial experimenta un crecimiento exponencial y la proliferación de sus excesos refleja una auténtica institucionalización del catálogo de las violencias legales. Tras varios episodios de violencia extrema, 2020 parece marcar un cambio de ciclo. Paul Rocher nos da herramientas clave para pensar alternativas sin el poder policial en el centro.



EFEMÉRIDES

Revolución Sandinista en Nicaragua. Esta lucha que comenzada en los años 50 se intensifica en 1978 y en marzo de 1979 las tres facciones sandinistas se unen y hacen un llamamiento a la "Ofensiva Final". El 19 de Julio las Guerrillas de Frente Sandinista de Liberación Nacional entran en Managua con gran apoyo popular, derrocando la dictadura de los Somoza. El nuevo gobierno, controlado por el FSLN trató de introducir reformas en los aspectos socioeconómicos y políticos del Estado nicaragüense, tratando además los problemas relativos a la sanidad, la educación y reparto de la tierra que el país sufría. Dichas reformas lograron avances significativos y fueron reconocidas internacionalmente. Después de años de injerencia yankee, el FSLN volvió a ganar las elecciones y sigue gobernando.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Sábados de Bolsa del turno fijo de tarde. Queremos recordaros que el Artículo 34.3 del Estatuto de los Trabajadores deja claro que “entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, doce horas”. Por lo tanto, si estás en ese turno cuando te toque trabajar de bolsa el sábado, tienes la opción de irte a casa el viernes a las 18:00 o la de quedarte hasta las 22:00 y luego no ir a trabajar hasta el sábado a las 10:00. También, aunque para tu salud es menos recomendable, puedes salir a las 22:00 y entrar a las 6:00, en cuyo caso, esas 4 horas que haces de manera voluntaria deben pagártelas como prolongación de jornada normal.



 La Herradura

El derecho a vacaciones es irrenunciable para cualquier persona que trabaje y no puede sustituirse por dinero.

La única excepción que permite la ley para que se abonen las vacaciones, es por fin de contrato temporal.

#CGTtuvacuna



Los/as compañero/as de **SAETA** del Polígono San Cristóbal de Valladolid han comenzado una huelga indefinida reivindicando unas condiciones laborales dignas, mientras la empresa mira para otro lado y se niega a negociar una mejora de estas condiciones y reconocer la penosidad en su trabajo debido a la exposición al calor y a varios elementos químicos cancerígenos en los hornos de fundición en los que trabajan. Para ayudar a todos los/as trabajadores/as en huelga, sea cual sea su afiliación sindical se ha creado una Caja de Resistencia donde puedes hacer aportaciones para ayudarles para no perder demasiado dinero en su lucha y puedan seguir alimentando a sus familias. La cuenta de la caja es la siguiente **ES78 2103 4300 74 0033016929. Concepto HUELGA SAETA.**

¡¡Vota al Pelota!! Así podríamos titular la nueva y “brillante” idea de la dirección de la empresa. Votar al que crees que es el mejor trabajador de tu UET. Después de la liga fantástica de las UETs, ahora esto. Un nuevo intento de fomentar la competitividad, ahora entre compañeros de la misma UET. Parece que la situación de unidad en HORSE da miedo y ahora intentamos fomentar la competitividad directa entre compañeros. La solidaridad y el apoyo mutuo dan mucho miedo y van a tratar de hacer lo que sea con tal de dividirnos. No os dejéis manipular. No participéis y no votéis en ese “juego”.

La situación **Palestina** es desgarradora. Son ya 800 personas las que han sido asesinadas por el ejército fascista sionista mientras esperan las colas para intentar conseguir algo que echarse a la boca. Y todo mientras se escuchan risas de los miserables asesinos cuando disparan y celebran que han dado en el blanco. Además, ahora, la idea del gobierno nazi israelí es crear un megacampo de concentración en la ciudad de Rafáh, donde todo el Palestino que decida entrar no podrá volver a salir jamás. Dicen que el maestro siempre supera al alumno, y en este caso los sionistas están superando, con creces, al nazismo.

En la **Factoría de Palencia**, en uno de los últimos **Comités de Salud Laboral** nos informaron (porque la CGT sí va y se entera de lo que se denuncia y se consigue) que se iba a invertir dinero en el **arreglo y sustitución de asistencias y polipastos**. Nos parece genial, pero no puede ser que tenga que ser un problema generalizado en toda la fábrica para que empiecen a ponerse las pilas en este tema, porque lo que nos jugamos es la salud de las y los trabajadores. Habría sido mucho mejor haber tenido unos preventivos y arreglos como tiene que ser, para no llegar a este punto, si no fuera por la falta de personal en mantenimiento.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR:

La **dirección de la empresa** una vez más demuestra su falta de empatía y distorsión de la realidad ante el absentismo. Lo más elocuente que hace es promover encuestas de animación y acercamiento entre los JU y sus trabajadores (contando datos personales de tu vida privada, lo cual es un arma de doble filo que podría usar en tu contra) como en los mundos de Yupi. Gran parte del absentismo, sabemos que, viene dado por el trabajo repetitivo y sus lesiones derivadas tras largas horas de sufrido trabajo, horas extras y prolongaciones, con coacción de hasta Jefes de Taller, y sábados de Bolsa rompiendo nuestros descansos de fin de semana, para volver el lunes a las 5 de la mañana tras los WhatsApps recibidos el domingo de nuestras líneas jerárquicas. Todo ello aderezado con temperaturas inhumanas validadas por protocolos de calor insuficientes.



CGT Renault



CGT Renault



@cgtrenault



www.cgtrenault.org



CGT Renault



@cgtrenault

¡Síguenos!



cgtrenaultvall@gmail.com

¡Síguenos!